



** ***** ** *****

Ormesson-sur-Marne (94490)

*****@*****.*****

JURISTE SPECIALISTE DU DROIT SOCIAL, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

févr. 2023 /

JURISTE RESPONSABLE DES RELATIONS SOCIALES

ER

- * Gestion des relations individuelles et collectives de travail ;
- * En charge de toutes procédures relatives aux relations individuelles de travail ;
- * En charge de la gestion du contentieux prud'homal ;
- * Suivi de la veille juridique et jurisprudentielle ;
- * Préparation et organisation des réunions du CSE et de la CSSCT ;
- * Préparation des réunions de négociation avec les organisations syndicales ;
- * Conseiller Juridique de la Direction en matière de Droit Social ;
- * Chargé d'apporter des réponses aux interrogations des représentants du personnel sur l'ensemble du Droit Social ;
- * En charge de la rédaction des projets d'accords d'entreprise avant la négociation ;

févr. 2021 /

RESPONSABLE JURIDIQUE

DROIT SOCIAL - UDFO 93

- * J'ai la charge du traitement des dossiers juridiques en relations individuelles et collectives de travail sur l'ensemble du périmètre de la Seine Saint Denis ;
- * En qualité de défenseur syndical, j'interviens devant les juridictions compétentes en particulier au Conseil de Prud'hommes et en cours d'appel dans le cadre de la défense des intérêts des salariés.
- * J'apporte assistance et accompagnement juridique aux Comités Sociaux et Economiques, notamment en ce qui concerne le contentieux des mandats et celui des élections professionnelles ;
- * J'ai également la charge de rédiger des courriers, des conclusions juridiques, des notes juridiques en fonction de la situation de l'adhérents et/ou du représentant du personnel concerné ;
- * En charge aussi de la veille juridique, sociale et jurisprudentielle.

juin 2020 / janv. 2021

RESPONSABLE RH SPECIALISTE DU DROIT SOCIAL

GROUPE TRANSDEV

- * En charge d'un périmètre de trois établissements, j'accompagne et conseille les Directeurs et Managers en ma qualité de référent en Droit Social sur l'ensemble des problématiques et procédures RH, notamment :
- * Sur le conseil portant en droit social et l'analyse des documents soumis à ma validation ;
- * Sur l'accompagnement des opérationnels au quotidien sur le droit individuel du travail ;
- * Véritable force de proposition des Directions de mon périmètre, j'interviens sur l'ensemble des problématiques relatives au droit collectif du travail et au bon fonctionnement des instances de représentation du personnel et leurs commissions ;
- * Sur la gestion et le suivi du contentieux devant le Conseil des prud'hommes ;
- * Sur la gestion et suivi des accidents et maladies auprès des organismes agréés ;

avr. 2018 / mai 2020

JURISTE FORMATEUR EN DROIT SOCIAL

NEXTFORMATION

- Public : Salariés en reconversion professionnel : RRH, ARH, Professionnels en paie ;
- * Représentation du personnel et Dialogue Social ;
- * Ordonnances Macron du 22 Septembre 2017 et veille sur la législation du travail ;
- * Elections professionnelles des membres du Comité Social et Economique ;
- * Les obligations des parties au contrat de travail et les conditions de travail ;

** Le pouvoir de direction de l'employeur : Procédure et sanction disciplinaire ;*

** Procédures internes et création de documents ;*

** Procédures juridiques - Protection Sociale ;*

** Le contentieux prud'homal ;*

** Droit et liberté Syndicale : Négociation dans l'entreprise ;*

mai 2017 / juin 2017

JURISTE CHARGE DES RELATIONS SOCIALES

GROUPE VEOLIA

** Négociation avec les partenaires sociaux ;*

** En charge d'établir le calendrier social en vue de l'information / consultation des représentants du personnel dans le cadre du projet de restructuration du groupe dont l'entrée en vigueur est prévue pour le 1er Janvier 2018.*

** Veille Juridique, Jurisprudentielle et conventionnelle ;*

** Préparation et participation à l'animation des réunions avec les institutions représentatives du personnel ;*

août 2016 / janv. 2017

JURISTE EN DROIT SOCIAL

ETABLISSEMENT FRANÇAIS DU SANG

** Refonte des règlements intérieurs des établissements régionaux et rédaction d'une trame*

unique applicable à tout le personnel au niveau national ;

** Analyse des clauses contractuelles relatives à la durée du travail et évaluation du risque de modification des contrats de travail du personnel à l'entrée en vigueur du nouvel accord national ARTT .*

** Participation aux négociations collectives nationale, Veille Juridique et réalisation des études d'impacts ;*

** Rédaction des notes d'information et de services ;*

juil. 2013 / juil. 2016

JURISTE ET RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

T2MC HOLDING

** Conseil des opérationnels dans un environnement multi entreprises et sites en matière*

de Droit Social / Travail ;

** Chargé de la préparation et de la gestion de toutes les procédures disciplinaires ;*

** Chargé du suivi des procédures de ruptures contractuelles, de la gestion des procédures*

d'inaptitude et de la rédaction d'actes relevant des obligations légales de l'employeur ;

** Participation active à l'organisation des élections professionnelles ;*

** Chargé de l'animation des réunions avec les représentants du personnel et rédaction des*

Procès-Verbaux ;

** Chargé de la gestion des dossiers contentieux en étroite collaboration avec le cabinet*

d'avocat extérieur ;

** Chargé de la représentation des sociétés au Conseil des Prud'hommes lors des audiences ;*

** Chargé de la veille juridique, Jurisprudentielle, Sociale et conventionnelle ;*

** Chargé du transfert des personnels organisés en application de l'annexe 7 de la convention collective nationale applicable en parfaite conformité avec les dispositions de l'article L. 1224-1 du code du travail ;*

** Chargé de la rédaction de courriers types et des règlements intérieur des entreprises de*

la Holding ;

** Chargé de la saisine des représentants du personnel pour avis sur ces règlements intérieur*

ainsi que la vérification de la procédure d'accomplissement des formalités de dépôt et de

publicité auprès de l'administration ;

** Interlocuteur de la Holding auprès de la Médecine du travail et de la DRIEETS ancienne*

DIRECCTE dans le cadre du traitement des dossiers.

mars 2011 / janv. 2013

JURISTE EN DROIT SOCIAL

LA CLE

** Chargé d'assurer des prestations de conseil en Droit Social à destination des représentants du personnel clients ;*

** Chargé de l'animation des formations en Droit Social sur les missions des représentants*

du personnel dans le cadre de l'exercice de leurs mandats ;

** Support des membres de ces institutions, je suis chargé dans un environnement multi conventions collectives de la rédaction de leur règlement intérieur et du contrôle de conformité des documents relevant des obligations légales de l'employeur tel que le Rapport Annuel Unique, le Bilan Social...*

mai 2005 / oct. 2010

JURISTE EN DROIT SOCIAL

SYNERFIL CONSEIL

** Chargé de conseil en tant que support en soutien aux entreprises sur diverses problématiques juridiques ;*

/

DIRECTION DE LA POSTE

** Participation à la gestion collective du contentieux prud'homal ;*

** Chargé de la reconstitution des dossiers et la rédaction argumentées de documents d'expertise à destination des avocats.*

/

Chargé de la rédaction

ST MICROELECTRONICS

** Chargé de la rédaction des contrats de travail et des Clauses additionnelles conformément*

à la convention collective nationale de la Métallurgie ;

** Chargé de la gestion des consultations et de la veille juridique du réseau France ;*

** Participation à la préparation des réunions avec les représentants du personnel ;*

DIPLOMES ET FORMATIONS

/

MASTER II en « DROIT DES RELATIONS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE » - BAC+5

l'Institut de Droit des Affaires - Université Paul CEZANNE d'Aix - Marseille Université

/

MAITRISE EN DROIT DES AFFAIRES - BAC+4

Université Paul CEZANNE d'Aix - Marseille

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Français

CENTRES D'INTERETS

Vie associative, Lectures, Musique, questions d'Histoire et, Sports d'équipe, avec un grand intérêt pour le Football, amateur